

Q&A로 알아보는 사례중심

징계해고 및 근로관계 종료 관리실무

교육 시간	강의 주요 내용
14 : 00 ~ 14 : 30	Part1. 징벌 및 근로관계종료 일반 (1) 징벌의 종류 및 법적 제한, (2) 근로관계종료 사유 (3) 징벌의 종류별 주요 법리
14 : 30 ~ 16 : 00	Part2. 징벌의 정당성 요건 및 사례 (1) 정당한 사유, (2) 징벌 양정 (3) 형평의 원칙, (4) 징벌 절차
16 : 00 ~ 17 : 00	Part3. 징벌의 사례 및 경영상해고 (1) 징벌 사유별 정당성 인정 여부 (2) 징벌 종류별 정당성 인정 여부 (3) 경영상해고
17 : 00 ~ 18 : 00	Part4. 부당한 징벌의 구제 및 근로관계 종료 (1) 노동위원회 구제신청, (2) 구제명령 (3) 근로관계 자동종료, (4) 사직 및 희망퇴직 (5) 전직금지(경업금지) 약정, (6) 근로관계종료 관련 유의사항

강 사

이 승 주 공인노무사 [노무법인 상생]



“대기업, 공공기관, 중소기업 등 다양한 기업의 인사노무컨설팅”

- 성균관대학교 법학과 졸업
- 서울대학교 경영대학 글로벌전문가(인사·조직) 과정 수료
- (전)현대자동차 인사팀, 법무팀, 기획조정실
- (현)상공회의소 전문위원
- (현)노무법인상생 대표

교 육 기 간

2019. 11. 14(목) 14:00~18:00(4시간)

교 육 비

무 료(단, 서울상의 대·중견기업 회비 미납사 참석 제한)

교 육 장 소

관악구평생학습관 5층 대회의실 (관악구 남부순환로 1546)

참 가 신 청

교육명 하단의 “참가신청”클릭 후 입력

(Tel : 02-886-2541~3 / Fax : 886-2544 / e-mail : key11911@korcham.net)